



Opublikowany w *Urząd Miejski w Barwicach* (<https://archiwum2.barwice.pl>)

[Strona główna](#) > Mocne i słabe strony rozwoju Gminy Barwice- Analiza SWOT

Mocne i słabe strony rozwoju Gminy Barwice- Analiza SWOT

12-10-2015



[1]

W drodze przypomnienia, 28 lipca br. w Urzędzie Miejskim w Barwicach odbyło się spotkanie Lokalnej Grupy Działania POJEZIERZE RAZEM z mieszkańcami Gminy Barwice reprezentującymi sektory: społeczny, gospodarczy i publiczny.

Stowarzyszenie LGD POJEZIERZE RAZEM rozpoczęło prace nad opracowaniem Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2014 – 2020. Prowadzący spotkanie Dariusz Siubdzia, Dyrektor Biura LGD w rzeczowy sposób przedstawił założenia funkcjonowania LGD, cele oraz zakresy w ramach których można będzie aplikować o środki finansowe.

Do prac nad przygotowaniem strategii, a w szczególności nad analizą mocnych i słabych stron, szans i zagrożeń oraz celów LSR włączona została także lokalna społeczność. Szczególnie ważnym elementem spotkania było przygotowanie analizy SWOT dla gminy Barwice.

Opracowaną przez mieszkańców Analizę SWOT można znaleźć w załączniku poniżej.

Jak podaje *Centrum Doradczo Szkoleniowe „Malon Group”* - **Analiza SWOT** jest narzędziem służącym do wewnętrznej analizy przedsiębiorstwa i jego otoczenia w celu zoptymalizowania strategii zarządzania firmą bądź zbudowania nowego planu strategicznego. Przedmiotem analizy może być zarówno organizacja, projekt czy inwestycja, jak i dowolne zdarzenie z zakresu działalności firmy. Głównym celem

analizy jest określenie aktualnej pozycji badanego przedmiotu i jej perspektyw, a wraz z tym najlepszej strategii postępowania. Sama nazwa SWOT pochodzi od pierwszych liter słów czynników klasyfikujących możliwości firmy:

- **Strengths (mocne strony)** organizacji, które należycie wykorzystane będą sprzyjać jej rozwojowi, a w chwili obecnej pozytywnie wyróżniające organizację w otoczeniu; są przewagą w stosunku do konkurencji);
- **Weaknesses (słabe strony)** organizacji, których nie wyeliminowanie bądź nie zniwelowanie siły ich oddziaływania będzie hamować rozwój organizacji; mogą nimi być: być brak wystarczających kwalifikacji, podziału zadań, złej organizacji pracy lub brak innych zasobów);
- **Opportunities (szanse)** – uwarunkowania, które przy umiejętnym wykorzystaniu mogą wpływać pozytywnie na rozwój firmy);
- **Threats (zagrożenia)** – czynniki obecnie nie paraliżujące funkcjonowania organizacji, ale mogące być zagrożeniem w przyszłości dla sprawności firmy).

Załącznik:

 [analiza_swot_obszaru_lgd_pojezierze_razem.pdf](#)^[2] 274.5KB

© 2015 Urząd Miejski w Barwicach

78-460 Barwice, ul. Zwycięzców 22, tel. (94) 37 363 09, (94) 37 363 43, fax. (94) 37 363 49

[Polityka plików cookies](#)



Adres źródłowy: <https://archiwum2.barwice.pl/news/mocne-i-s%C5%82abe-strony-rozwoju-gminy-barwice-analiza-swot>

Links:

[1]

https://archiwum2.barwice.pl/sites/default/files/field/image/dsc06811_800x531_800x531.jpg

[2]

https://archiwum2.barwice.pl/sites/default/files/attachment/analiza_swot_obszaru_lgd_pojezierze_raze